



Resourcing Health & Education in the Sex Industry

คำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับเรื่องการยกเลิกโทษทางอาญา (Decriminalisation)

พระราชบัญญัติการยกเลิกโทษทางอาญาของงานให้บริการ ปี 2022 (Sex Work Decriminalisation Act 2022) คืออะไร?

หลังจากการรณรงค์โดยผู้โดยพนักงานบริการและพันธมิตรในหลายทศวรรษมานี้ ก็ถึงเวลาที่รัฐวิกตอเรียจะมุ่งสู่รูปแบบการยกเลิกโทษทางอาญาสำหรับงานให้บริการแล้ว หลังจากของรัฐสภาวิกตอเรียผ่านร่างกฎหมาย Sex Work Decriminalization Bill 2021 ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2022 นี้เป็นก้าวแรกสู่การยกเลิกโทษทางอาญาของงานให้บริการในรัฐวิกตอเรียอย่างเต็มรูปแบบ ร่างกฎหมายฉบับนี้ได้กลายเป็นพระราชบัญญัติการยกเลิกโทษทางอาญาของงานให้บริการของงานให้บริการ ปี 2022 (ต่อไปนี้จะเรียกว่า พ.ร.บ.๙) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้การยอมรับงานให้บริการทางเพศว่าเป็นงานที่จริงจัง และมีการควบคุมงานให้บริการในลักษณะเดียวกับธุรกิจอื่น ๆ ในขณะนี้ เรามีโครงสร้างกว้าง ๆ เกี่ยวกับวิธีการนำกฎหมายการยกเลิกโทษทางอาญาออกปฏิบัติใช้ในรัฐวิกตอเรีย อย่างไรก็ตาม รายละเอียดของการดำเนินการบางส่วนกำลังได้รับการยืนยัน ดังนั้นเราจึงยังไม่มีภาพที่สมบูรณ์ของการยกเลิกโทษทางอาญาให้ เห็นว่าจะมีลักษณะอย่างไร คุณจะได้รับความตอบที่ดีที่สุดต่อคำถามทั่วไปบางข้อด้านล่างนี้ เราจะแจ้งข่าวล่าสุดให้ชุมชนทราบต่อไปเมื่อเราได้รับข้อมูลเพิ่มเติมจากหน่วยงานของรัฐ

งานให้บริการได้รับการยกเลิกโทษทางอาญาไปแล้วไม่ใช่หรือ?

ยังไม่ได้มีการยกเลิกโทษทางอาญา ซึ่งประเด็นนี้อาจสร้างความสับสนได้ แต่นอกเหนือจากงานบริการแบบเรียกลูกค้าตามท้องถนนตามท้องถนนแล้ว งานให้บริการทางเพศถูกกฎหมายแล้วในรัฐวิกตอเรีย แต่อย่างไรก็ตาม งานบางประเภทยังคงได้รับการควบคุมอยู่ตามกฎหมายอาญา และดังนั้นจึงยังมีความผิดทางอาญาอยู่ (เช่น การทำงานในสถานบริการนั้นถูกกฎหมาย แต่จะมีความผิดทางอาญาหากทำงานในขณะที่ติดเชื้อเอชไอวี แม้ว่าคุณจะมีปริมาณไวรัสที่ตรวจไม่พบซึ่งหมายความว่าไม่สามารถแพร่เชื้อได้ก็ตาม)

งานบริการแบบเรียกลูกค้าตามท้องถนนยังผิดกฎหมายใช่หรือไม่?

เป็นที่น่าเสียดายที่ร่างกฎหมายฉบับนี้ไม่ได้มีการยกเลิกโทษทางอาญาโดยสมบูรณ์ เนื่องจากการทำงานตามท้องถนนในบางสถานที่และบางเวลาจะยังคงเป็นสิ่งผิดกฎหมายอยู่ ข้อกล่าวหาทางอาญาใด ๆ ที่พุ่งเป้าไปที่พนักงานบริการเป็นการขวางกั้นความยุติธรรม ทำให้ผู้ทำงานไม่ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยและไม่สามารถเข้าถึงการบริการได้อย่างเต็มที่ อีกทั้งยังขาดขั้นตอนที่จำเป็นในการจัดการติดราอาชีพให้บริการทุกรูปแบบ ระหว่างเวลา 6.00 น. ถึง 19.00 น. และตลอดเวลาในวันที่กำหนด พนักงานบริการตามท้องถนนจะไม่สามารถทำงานใกล้สถานสักการะและโรงเรียนได้ เนื่องจากข้อจำกัดนี้ RhED และองค์กรพนักงานบริการอื่น ๆ เชื่อว่าการยกเลิกโทษทางอาญาอย่างเต็มรูปแบบยังไม่บรรลุผลสำเร็จ เรายังคงจะรณรงค์สนับสนุนให้มีการยกเลิกโทษทางอาญาอย่างเต็มรูปแบบ เพื่อให้พนักงานบริการทุกคนได้รับสิทธิเท่าเทียม

การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้จะมีผลเมื่อใด?

ขั้นตอนที่ 1 ของการปฏิรูป พ.ร.บ.ฯ จะมีผลบังคับใช้ในวันที่ **10 พฤษภาคม 2022** การเปลี่ยนแปลงในขั้นตอนที่ 1 ได้แก่

- กฎหมายไม่กำหนดให้พนักงานบริการต้องไปเข้ารับการตรวจคัดกรองโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ทุก 3 เดือน และต้องมอบใบรับรองให้กับที่ทำงานอีกต่อไป
- พนักงานบริการแบบส่วนตัวและเป็นอิสระจะไม่ต้องไปขึ้นทะเบียนกับหน่วยงานออกใบอนุญาตเพื่อดำเนินธุรกิจ (Business Licensing Authority) และรับหมายเลข SWA อีกต่อไป
- สามารถให้คำบรรยายเกี่ยวกับบริการต่าง ๆ ในโฆษณาได้
- สามารถโพสต์รูปภาพเต็มตัวในโฆษณาได้ อย่างไรก็ตาม พนักงานบริการอาจยังต้องอยู่ภายใต้การควบคุมทางกฎหมายอื่น (เช่น ประมวลกฎหมายและกฎหมายโฆษณา)
- สามารถออกอากาศหรือถ่ายทอดสดโฆษณาที่เกี่ยวข้องงานให้บริการได้ (ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของบริษัทที่ทำการแพร่ภาพที่เกี่ยวข้อง และประมวลกฎหมายและกฎหมายของรัฐบาลกลาง)
- สามารถลงโฆษณาตำแหน่งว่างของงานให้บริการได้

ขั้นตอนที่ 2 ของการปฏิรูปจะมีผลบังคับใช้ใน **เดือนธันวาคม 2023** การเปลี่ยนแปลงเหล่านี้ได้แก่

- พระราชบัญญัติงานให้บริการทางเพศ ค.ศ. 1994 (Sex Work Act 1994) จะถูกยกเลิกโดยสมบูรณ์
- การเปลี่ยนแปลงต่อข้อกำหนดการขอใบอนุญาตวางแผนการใช้อาคาร (Planning Permit) สำหรับธุรกิจการให้บริการ
- พนักงานบริการแบบส่วนตัวจะสามารถทำงานและรับลูกค้าจากที่บ้านหรือจากห้องที่ใช้รับลูกค้าได้ ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับเกณฑ์ที่เทศบาลท้องถิ่นกำหนดในด้านการวางแผนการใช้อาคาร
- หากผู้ทำงานให้บริการแบบส่วนตัวต้องการทำงานจากที่บ้านโดยที่มีผู้ทำงานอีกสามคนหรือมากกว่านั้น พวกเขาจะสามารถทำได้เมื่อได้ยื่นขอใบอนุญาตจากเทศบาลท้องถิ่นแล้วเท่านั้น เช่นเดียวกับธุรกิจที่บ้านอื่น ๆ เช่น ช่างทำผม
- การยกเลิกบทบัญญัติเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับตัวแทนสถานบริการและเอสเคอร์ตใน *พระราชบัญญัติสาธารณสุขและสุขภาพ ค.ศ. 2008 (Public Health and Wellbeing Act 2008)*

ฉันสามารถทำงานจากที่บ้านได้หรือไม่?

การเปลี่ยนแปลงในขั้นที่ 2 ของการปฏิรูปจะมีผลตั้งแต่เดือนธันวาคม 2023 การทำงานจากที่บ้านของคุณเองจะไม่ถูกนิยามว่าเป็น "สถานบริการ" อีกต่อไป ซึ่งจะช่วยให้ผู้ทำงานสามารถรับลูกค้าจากบ้านตนเองได้ โดยมีเงื่อนไขว่าพวกเขาปฏิบัติตามข้อกำหนดด้านการวางแผนการใช้อาคารที่เทศบาลท้องถิ่นได้กำหนดไว้ หากคนงานประสงค์จะทำงานจากที่บ้านร่วมกับคนงานอีกสามคนหรือมากกว่านั้น พวกเขาจะสามารถยื่นขอใบอนุญาตจากเทศบาลท้องถิ่นได้ เนื่องจากขณะนี้มีการจัดประเภทงานให้บริการในลักษณะที่คล้ายคลึงกับธุรกิจอื่น พนักงานบริการแบบส่วนตัวที่ต้องการทำงานจากที่บ้านจึงต้องอยู่ใต้ข้อกำหนดแบบเดียวกับธุรกิจจากที่บ้านประเภทอื่นด้วย เทศบาลท้องถิ่นจะเก็บข้อมูลที่เกี่ยวกับประเภทของธุรกิจที่คุณดำเนินการจากที่บ้านไว้ อย่างไรก็ตาม รายชื่อที่สาธารณะรับทราบจะไม่มีเปิดเผยลักษณะของธุรกิจที่บ้านของคุณ พนักงานบริการอาจยังคงประสบปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการตีตราและสิ่งอำนวยความสะดวกสาธารณะด้านต่าง ๆ เมื่อยื่นขอใบอนุญาตจากเทศบาลท้องถิ่น RhED และองค์กรผู้ให้บริการองค์กรอื่นจะยังคงให้การสนับสนุนและรณรงค์เพื่อสิทธิของผู้ทำงานต่อไป หากผู้ทำงานประสบปัญหาหรือการเลือกปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งธุรกิจที่ทำที่บ้าน

ฉันได้รับอนุญาตให้ทำงานจากอะพาร์ตเมนต์หรือโรงแรมที่ฉันเช่าไว้หรือไม่?

ทำได้ ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2023 เป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม พนักงานบริการอาจยังคงเผชิญกับการตีตราและการเลือกปฏิบัติจากธุรกิจต่าง ๆ เช่น โรงแรม หลังจากที่มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายแล้ว หากเกิดเรื่องแบบนี้ขึ้น ทาง RhED สามารถให้การสนับสนุนและแรงจูงใจเกี่ยวกับการเลือกปฏิบัติได้ เพื่อเป็นการสนับสนุนพนักงานบริการทำงานภายใต้การยกเลิกโทษทางอาญา พ.ร.บ.ฯ ฉบับนี้รวมถึงการแก้ไขพระราชบัญญัติต่อต้านการเลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยปกป้องพนักงานบริการทั้งในอดีตและปัจจุบันจากการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย คุณสามารถดูกฎหมายต่อต้านการเลือกปฏิบัติได้ที่ <https://www.vic.gov.au/review-make-recommendations-decriminalisation-sex-work>

ฉันสามารถทำงานจากอะพาร์ตเมนต์ที่เข้าร่วมกับพนักงานบริการคนอื่นได้หรือไม่?

ได้ ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2023 เป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม หากคุณทำงานกับคนงานอีกสามคนหรือมากกว่านั้น คุณจะต้องมีใบอนุญาตจากเทศบาลท้องถิ่นตามที่กล่าวไว้ข้างต้น และจะต้องแน่ใจได้ว่า คุณจะปฏิบัติตามเงื่อนไขใด ๆ ในสัญญาเช่าของคุณ

ตอนนี้ ฉันสามารถระบุรายละเอียดการบริการของฉันในโฆษณาได้หรือไม่?

ได้ ข้อกำหนดนี้อยู่ภายใต้ขั้นตอนที่ 1 ของการปฏิรูปซึ่งเริ่มตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2022 นี้ ก่อนหน้านี้ พนักงานบริการในรัฐวิกตอเรียไม่ได้รับอนุญาตให้ระบุรายละเอียดการบริการเฉพาะแบบของพวกเขา บุคคลใดก็ตามที่ทำงานให้บริการแบบส่วนตัวจะรู้ว่าเรื่องนี้ไม่คุ้มค่าอย่างแน่นอน และนั่นหมายถึงการส่งข้อความมากมายกลับไปกลับมากับผู้ที่จะมาเป็นลูกค้าได้ พนักงานบริการจะสามารถระบุรายละเอียดการบริการได้ตั้งแต่เริ่มแรก ซึ่งจะช่วยให้มีการตั้งขอบเขตที่ชัดเจนกับลูกค้า ช่วยลดการต่อราคา และลดงานดูแลระบบให้น้อยลงด้วย

ฉันยังต้องใช้หมายเลข SWA เพื่อทำงานให้บริการแบบส่วนตัวหรือไม่?

ไม่ต้องใช้แล้ว ระบบการออกใบอนุญาต SWA ที่กำหนดให้ผู้ให้บริการทางเพศทุกคนไปขึ้นทะเบียนชื่อและที่อยู่จริงจะถูกยกเลิกไป ซึ่งหมายความว่าคุณไม่จำเป็นต้องไปขึ้นทะเบียนเพื่อทำงานให้บริการแบบส่วนตัวอีกต่อไปตั้งแต่วันที่ 10 พฤษภาคม 2022 อย่างไรก็ตาม คุณจะต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดอื่น ๆ ของผู้ประกอบการรายย่อยที่เป็นเจ้าของธุรกิจเอง ซึ่งได้รับการยกเว้นภายใต้มาตรา 23 ของ พระราชบัญญัติงานบริการ ค.ศ. 1994 จนกว่าจะมีการยกเลิกโดยสมบูรณ์ การขึ้นทะเบียนที่เก่าแก่เป็นประวัติศาสตร์นี้กำลังถูกยกเลิก ซึ่งหมายความว่าบันทึกในอดีตของพนักงานบริการที่มีหมายเลข SWA ก็จะหายไปด้วย

ทำไมการตรวจโรคภาคบังคับจึงถูกยกเลิกไป?

ระบบการตรวจโรคในปัจจุบันที่บังคับให้พนักงานบริการไปเข้ารับการตรวจทุก 3 เดือนเป็นระบบที่ไม่ได้ผล และเป็นมาตรการควบคุมที่ไม่จำเป็นต่อสุขภาพของพนักงานบริการ มีการวิจัยที่แสดงให้เห็นว่าการตรวจโรคภาคบังคับไม่ได้ทำให้อัตราการแพร่เชื้อของโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ลดลงเลย พนักงานบริการในออสเตรเลียมีอัตราการใช้อย่างอนาถม์ รวมถึงมีความรู้และแนวทางปฏิบัติด้านสุขภาพทางเพศที่ดีเยี่ยม ผู้ให้บริการทางเพศในออสเตรเลียมีอัตราการติดเชื้อจากโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ต่ำที่สุดในโลก และจะยังคงสามารถดูแลสุขภาพของตนเองต่อไปโดยไม่ต้องถูกบังคับด้วยกฎหมาย เพื่อเป็นการสนับสนุนสุขภาพและสุขภาวะของพนักงานบริการ จะมีการจัดโปรแกรมการศึกษาและการสนับสนุนที่นำโดยเพื่อนร่วมอาชีพ ตลอดจนการปรับปรุงการเข้าถึงบริการดูแลสุขภาพและการตรวจสุขภาพทางเพศที่ปราศจากการตีตรา และการเลือกปฏิบัติ

อัตราโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์จะไม่เพิ่มขึ้นหรือ หากเราไม่ต้องเข้ารับการตรวจโรคทุก 3 เดือน?

ก่อนจะมีการตรวจโรคภาคบังคับในรัฐวิกตอเรีย พนักงานบริการสามารถรับผิดชอบสุขภาพของตนเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีเหตุผลใดที่จะคิดว่าคนทำงานให้บริการจะไม่ทำเช่นนั้นต่อไปอีก เมื่อไม่มีการบังคับให้เข้ารับการตรวจโรค รัฐนิวเซาท์เวลส์ได้ยกเลิกโทษทางอาญาของงานให้บริการทางเพศในปี 1995 และพบว่าพนักงานบริการมีอัตราการแพร่ระบาดของโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ซึ่งอย่างน้อยที่สุดก็ต่ำเท่ากับประชากรทั่วไป พนักงานบริการยังคงสามารถเข้ารับการตรวจและได้รับการสนับสนุนให้เข้ารับการตรวจสุขภาพทางเพศได้บ่อยเท่าที่ต้องการ ไม่ว่าจะทุก 3 เดือนหรือในความถี่บ่อยอื่น ๆ พนักงานบริการรู้สึกดูแลตัวเองดีกว่าใคร ๆ และเป็นมืออาชีพด้านการให้บริการที่ปลอดภัยกว่าการยกเลิกการตรวจโรคภาคบังคับจะช่วยให้พนักงานบริการมีอิสระทางร่างกายมากขึ้นกว่าความจำเป็นที่ต้องเข้ารับการตรวจตามกิจกรรมเสี่ยงเป็นการเฉพาะ เมื่อมีการยกเลิกพระราชบัญญัติบริการทางเพศ ค.ศ. 1994 แล้ว ธุรกิจให้บริการจะได้รับความช่วยเหลือจากแนวทางคำแนะนำใหม่ด้านสาธารณสุขและการควบคุมการติดเชื้อ ซึ่งมุ่งเน้นที่การส่งเสริมสุขภาพและการลดอันตราย

การเปลี่ยนแปลงเรื่องการออกใบอนุญาตมีความหมายต่อสถานบริการอย่างไร?

ไม่จำเป็นจะต้องมีใบอนุญาตเพื่อดำเนินธุรกิจสถานบริการอีกต่อไป ขณะนี้ยังเร็วเกินไปที่จะบอกได้ แต่เราคาดว่านี่อาจหมายถึงการมีสถานบริการเกิดขึ้นมาใกล้กับพื้นที่อยู่อาศัยมากขึ้น ซึ่งจะช่วยให้การมองเห็นและทำให้ทางเลือกในการทำงานมีความหลากหลายมากขึ้น การมีตัวเลือกสถานที่ทำงานมากขึ้นนี้จะหมายถึงความสามารถในการเลือกสถานที่ทำงานที่กว้างขึ้นซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมของคุณและการดำเนินการในลักษณะที่เหมาะสมกับคุณ สถานบริการจะยังคงถูกควบคุมโดยหน่วยงานเช่น WorkSafe เพื่อให้สอดคล้องกับธุรกิจประเภทอื่น ในการทำให้แน่ใจได้ว่าทุกคนมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย การได้รับอนุมัติการใช้อาคารจากเทศบาลท้องถิ่นยังคงมีความจำเป็น ดังนั้นจึงยังอาจมีอุปสรรคในการเปิดธุรกิจการให้บริการและธุรกิจที่อาจดำเนินการนอกข้อบังคับเหล่านี้

สถานค้าประเวณีจะขายแอลกอฮอล์ได้หรือไม่?

การผ่าน พ.ร.บ.๗ หมายถึง การที่เจ้าของสถานค้าประเวณีจะสามารถขออนุญาตให้ขายเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในสถานประกอบการได้ ซึ่งไม่จำเป็นต้องหมายความว่าสถานบริการทุกแห่งจะให้บริการเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ แต่เป็นเพียงร้านที่ตัดสินใจเองว่าจะทำเช่นนั้นในธุรกิจของตน สถานค้าประเวณีจะต้องยื่นขอใบอนุญาตจำหน่ายสุรา เช่นเดียวกับธุรกิจอื่น ๆ ที่ให้บริการเครื่องดื่มแอลกอฮอล์

การกระทำเช่นนั้นเป็นอันตรายหรือไม่?

อย่างที่คุ้นเคยทราบ ลูกค้าจำนวนมากที่ไปเข้าสถานบริการจะอยู่ในสภาพมีเมาส์ราหลายระดับอยู่ก่อนแล้ว ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการออกใบอนุญาตจำหน่ายสุรา การเสิร์ฟแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้นให้ผู้ที่เห็นได้ชัดว่ามีเมาส์อยู่แล้วถือเป็นสิ่งผิดกฎหมาย สถานค้าประเวณีจะต้องดำเนินการภายใต้กฎหมายเหล่านี้ หากต้องการให้บริการเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ในสถานประกอบการ

ฉันมีคำถามเพิ่มเติม! ฉันสามารถสอบถามได้หรือไม่?

ได้แน่นอน! ติดต่อกับทีมให้การสนับสนุนและรณรงค์ของเราที่ RhED ได้ที่
อีเมล sexworker@sexworker.org.au
หรือโทร **1800 458 752**